

ПРИНЯТО  
На заседании Общего  
собрания работников  
Протокол № 2  
от 12.10.2024 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель  
профсоюзной организации  
\_\_\_\_\_ К.В. Казанина

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «Гимназия № 1»  
\_\_\_\_\_ И.В. Рьжкова  
Приказ № 295 от 14.10.2024 г.

СОГЛАСОВАНО  
Начальник МКУ «Управление  
образования Администрации города  
Бийска»  
\_\_\_\_\_ А.Г.Мелихова

## **Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам МБОУ «Гимназия № 1»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании «Положения о формировании системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 1», реализующего программы начального общего, основного общего, среднего общего образования».

1.2. Положение определяет общие виды и порядок материального стимулирования педагогических и иных работников МБОУ «Гимназия № 1».

1.3. Материальное стимулирование работников гимназии, осуществляющих образовательную деятельность, производится из стимулирующей части фонда оплаты труда. Объем стимулирующей частей фонда оплаты труда устанавливается гимназией самостоятельно, при этом размер стимулирующей части должен быть не менее 10 процентов от общего объема фонда оплаты труда.

### **2. Порядок установления размера стимулирующих выплат**

2.1. Основаниями для стимулирования педагогических работников, узких специалистов, заместителей директора является результативность их труда, оцененная в соответствии с **Положением об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности работников МБОУ «Гимназия №1»** и **Положением о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МБОУ «Гимназия №1»**

2.2. Для педагогических работников Гимназии устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за результативность и качество работы;
- ежемесячная выплата за стаж педагогической работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;
- ежемесячная выплата за наставничество;

- ежемесячная выплата выпускникам образовательных учреждений высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п.3,4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- ежемесячная выплата выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в образовательное учреждение, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п.3,4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с отличием прошедшие промежуточную аттестацию в течении первых трех лет;

- единовременные (разовые) премии.

2.2.1. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с **Положением об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности работников МБОУ «Гимназия № 1»**.

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с

оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

2.2.2. Ежемесячные выплаты за стаж педагогической работы в учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливаются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;
- от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;
- свыше 15 лет – 15 процентов.

Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;
- доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

2.2.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 %;

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» - 5 %.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному).

2.2.4. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п.3,4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» устанавливаются на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- первый год – не менее 30 процентов;
- второй год – не менее 20 процентов;
- третий год – не менее 10 процентов.

2.2.5. Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п.3,4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в течение первых трех лет устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- первый год – не менее 30 процентов;
- второй год – не менее 20 процентов;
- третий год – не менее 10 процентов.

2.2.6. Единовременная (разовая) выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу в гимназию в размере 25 000,00 руб.

2.2.7. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами, премии по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год), выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и другие) производятся на основании приказа директора гимназии, в соответствии с Положением о премировании работников, за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.3. Для заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за наличие ученой степени по профилю деятельности;
- ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;
- ежемесячная выплата за стаж работы;
- ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей;
- премии по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год) согласно **Положения о премировании работников МБОУ «Гимназия № 1».**

2.3.1. Ежемесячная выплата за наличие ученой степени заместителям директора, устанавливается в следующих размерах от должностных окладов:

- кандидат наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;
- доктор наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

2.3.2. Ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград заместителям директора, главному бухгалтеру устанавливается от окладов (должностных окладов) в соответствии с п. 2.3.1. настоящего Положения.

2.3.3. Ежемесячная выплата за стаж работы для заместителей директора, главного бухгалтера устанавливается от оклада (должностного оклада) с учетом стажа работы в образовательных учреждениях на руководящей должности в следующих размерах:

- от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;
- от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;
- свыше 15 лет – 15 процентов.

2.3.4. Ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) заместителям директора, главному бухгалтеру устанавливается в

соответствии с **Положением об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности работников МБОУ «Гимназия № 1».**

2.3.5. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств экономии фонда оплаты труда МБОУ «Гимназия № 1» в соответствии с **Положения о премировании работников МБОУ «Гимназия № 1».**

2.4. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБОУ «Гимназия № 1» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности);

- за интенсивность и высокие результаты труда, в соответствии с **Положением о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МБОУ «Гимназия №1».**

- премии по итогам работы, предусмотренные Положением о премировании работников МБОУ «Гимназия № 1»;

- иные поощрительные выплаты.

2.4.1. Размер ежемесячных выплат за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности, в соответствии с оценочными листами, заполняемыми по форме, утвержденной **Положением об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности работников МБОУ «Гимназия № 1»**, путем умножения количества набравших баллов на стоимость одного балла.

2.4.2. Премии по итогам работы, иные поощрительные выплаты, предусмотренные **Положением о премировании**, согласованного с Учредителем, согласовываются с выборным профсоюзным органом, производятся за счет экономии средств фонда оплаты труда гимназии.

2.4.3. Перечень условий премирования специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается Положением о премировании, согласованным с Учредителем, и выборным органом профсоюзной организации.

2.5. Выплаты всех видов стимулирующего характера работникам МБОУ «Гимназия № 1» осуществляется на основании приказа директора гимназии по согласованию с Управляющим советом гимназии и председателем профсоюзной организации гимназии.

2.6. В целях эффективного распределения фонда оплаты труда работников гимназии стоимость 1 балла для определения размера стимулирующих выплат за результативность определяется Экспертным советом два раза в год (до 01 января и до 01 сентября). При изменении стимулирующей части фонда оплаты труда стоимость одного балла может меняться ежемесячно, при отсутствии стимулирующей части фонда оплаты труда стимулирующие выплаты за результативность не осуществляются.

2.7. Размеры стимулирующих выплат могут пересматриваться в течение текущего года в связи с изменением объема стимулирующей части ФОТ на заседании Экспертного совета.

2.8. Стимулирующие выплаты за результативность педагогическим работникам могут быть снижены по следующим причинам:

наличие случаев травматизма учащихся в урочное время;

наличие обоснованных письменных жалоб на учителя-предметника/классного руководителя со стороны родителей по поводу его деятельности;

несвоевременное предоставление информации;

замечания по ведению документации.

2.9. Стимулирующие выплаты за результативность административному и учебно-вспомогательному персоналу могут быть снижены по следующим причинам:

наличие обоснованных письменных жалоб со стороны родителей, обучающихся, коллег по поводу его деятельности.

2.10. Прекращение стимулирующих выплат за результативность определяется следующими причинами:  
окончание срока действия стимулирующих выплат, в соответствии с приказом о назначении стимулирующих выплат;  
снижение качества работы, за которые были определены стимулирующие выплаты;  
Решение о снижении размера стимулирующих выплат или прекращение принимается директором гимназии по согласованию с Экспертным советом и с учетом мнения первичной профсоюзной организации гимназии.

2.11. При возникновении чрезвычайных обстоятельств работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах фонда оплаты труда согласно **Положению о материальной помощи работникам МБОУ «Гимназия № 1»**.

### **Заключительные положения**

- 3.1. Решения о материальном стимулировании работников по любым основаниям могут быть приняты только в пределах размера стимулирующей части фонда оплаты труда гимназии, принятого на текущий финансовый год. На цели материального стимулирования не допускается использование средств, направляемых на учебные расходы и базовую часть фонда оплаты труда г3
- 3.2. Сумма экономии средств от доли стимулирующей части фонда оплаты труда, направляемой на стимулирующие выплаты за успехи в педагогической и иной деятельности, переносится на другой месяц.
- 3.3. Сложившаяся к концу финансового года экономия средств стимулирующей части фонда оплаты труда направляется на выплату единовременных премий работникам гимназии по итогам работы за год.
- 3.4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются ежемесячно пропорционально отработанному времени.