

ПРИНЯТО
На заседании Общего
собрания работников
Протокол № 4
от 17.01.2025 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель
профсоюзной организации
_____ К.В.Казанина

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Гимназия № 1»
_____ И.В. Рыжкова
Приказ № 12 от 17.01.2025 г.

СОГЛАСОВАНО
Начальник МКУ «Управление
образования Администрации
города Бийска»
_____ А.Г. Мелихова

Положение о премировании работников МБОУ «Гимназия № 1»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании «Положения о формировании системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 1», реализующего программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования» и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников МБОУ «Гимназия № 1».

1.2. Под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Премии выплачиваются работникам гимназии, занимающим должности в соответствии со штатным расписанием, а также работникам, с которыми заключен срочный трудовой договор и (или) принятыми по совместительству (внутреннему или внешнему).

1.4. Премирование направлено на материальное стимулирование с целью повышения ответственности работников за выполнение муниципального задания и способствования перевыполнения плановых показателей.

2. Виды и размер премий

2.1. Настоящее Положение предусматривает текущее и единовременное премирование.

2.2. Текущее премирование работников производится по итогам работы за месяц за:

2.2.1. увеличение объема работ – до 6 900 рублей;

2.2.2. оперативность и профессионализм в решении вопросов, не входящих в должностные обязанности работника – до 11 500 рублей;

2.2.3. организация и проведение на высоком уровне мероприятий, повышающих имидж гимназии – до 5 750 рублей.

2.2.4. своевременности и качества исполнения работниками особо важных и сложных заданий – 11 500 рублей

2.2.5. выполнение срочных и непредвиденных работ – до 11 500 рублей.

2.2.6. работа по монтажу учебного, хозяйственного оборудования силами сотрудников гимназии – до 5 750 рублей.

2.2.7. выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки с высокими результатами (в том числе ремонтные работы) – до 11 500 рублей.

2.2.8. работа по ремонту учебных и подсобных помещений силами сотрудников гимназии – до 5 750 руб.

2.2.9. самостоятельность и творческий подход, проявленных при выполнении особо важных заданий – 5 750 рублей.

2.2.10. высокое качество организации досуга обучающихся в каникулярное время – до 11 500 рублей.

2.3. Размер текущих премий определяется с учетом объема выполненных работ, времени, затраченного на их выполнение, но не должен превышать максимальных сумм, указанных в пункте 2.2.

2.4. Единовременное (разовое) премирование может осуществляться в отношении всех работников гимназии:

2.4.1. по итогам работы за год (полугодие, квартал) от 50 до 100% должностного оклада с учетом фактически отработанного времени;

2.4.2. в связи с государственными и профессиональными праздниками – до 7 000 рублей;

2.4.3. в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет) – до 6000 рублей;

2.4.4. за работу в праздничные и выходные дни – до 2000 рублей;

2.4.5. за высокие показатели профессионализма:

2.3.5.1. муниципальный уровень:

- победитель профессиональных конкурсах муниципального уровня «Учитель года», «Самый классный классный», «Лучший учитель Бийска», «Дебют» - до 25 000 рублей;
- призер профессиональных конкурсов муниципального уровня «Учитель года», «Самый классный классный» «Лучший учитель Бийска», «Дебют» - до 15 000 рублей;

2.3.5.2. региональный уровень:

- победитель профессиональных конкурсах регионального уровня «Учитель года», «Самый классный классный», «Дебют» - до 50 000 рублей;
- призер профессиональных конкурсов регионального уровня «Учитель года», «Самый классный классный», «Дебют» - до 25 00 рублей;

2.3.5.3. всероссийский уровень:

- победитель профессиональных конкурсов Всероссийского уровня «Учитель года», - до 75 000 рублей;
- призер профессиональных конкурсов Всероссийского уровня «Учитель года», - до 50 000 рублей;

2.3.5.4. победа в других очных профессиональных конкурсах – до 5 000 рублей.

2.3.6. *за высокие показатели качества образования:*

2.3.6.1. подготовка учащихся, набравших по итогам ЕГЭ

- 100 баллов – 10 000 рублей за каждого;
- 90 и более – 5 000 рублей за каждого.

2.4.6.2. подготовка победителей и призеров Всероссийской предметной олимпиады:

- подготовка победителей муниципального этапа Всероссийской предметной олимпиады – до 5 000 рублей за каждого;
- подготовка призеров муниципального этапа Всероссийской предметной олимпиады – до 2 500 рублей за каждого;
- подготовка победителей регионального этапа Всероссийской предметной олимпиады – до 15 000 рублей за каждого;
- подготовка призеров регионального этапа Всероссийской предметной олимпиады – до 10 000 рублей за каждого;
- подготовка участников регионального этапа Всероссийской предметной олимпиады – до 3 000 рублей за каждого;
- подготовка победителей федерального этапа Всероссийской предметной олимпиады до 30 000 рублей за каждого;
- подготовка призеров федерального этапа Всероссийской предметной олимпиады до 20 000 рублей за каждого;
- подготовка участников федерального этапа Всероссийской предметной олимпиады до 15 000 рублей за каждого.

2.4.6.3. подготовка победителей очных интеллектуальных конкурсов и предметных олимпиад, организованных ВУЗами города, края, РФ среди школьников:

- муниципальный уровень - до 1 000 рублей за каждого;
- региональный уровень – до 2 000 рублей за каждого;
- федеральный уровень – до 3 000 рублей за каждого;

2.4.6.4. подготовка призеров очных интеллектуальных конкурсов и предметных олимпиад, организованных ВУЗами города, края, РФ среди школьников:

- муниципальный уровень - до 500 рублей за каждого;
- региональный уровень – до 1 000 рублей за каждого;
- федеральный уровень – до 2 000 рублей за каждого.

2.4.7. за получение гранта для гимназии – до 5 % от размера гранта (с учетом количества авторов гранта).

2.4.8. подготовка победителей и призеров очных творческих конкурсов и спортивных мероприятий города, края, РФ - до 2 500 рублей.

2.5. Совокупный размер материального поощрения работников максимальными размерами не ограничивается, от стажа работы не зависит, учитывается пропорционально отработанному времени за расчетный период.

3. Условия премирования

3.1. Премирование работников производится при наличии экономии фонда оплаты труда работников гимназии.

3.2. Премирование выплачивается работникам в зависимости от их личного трудового вклада.

3.3. Выплата премий не производится в случаях:

- невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями;
- нарушения установленных администрацией требований оформления документации и результатов работ;
- нарушения сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами и распоряжениями администрации, и договорными обязательствами гимназии;
- нарушения трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;
- невыполнения приказов, указаний и поручений непосредственного руководства гимназии;
- наличия обоснованных претензий, жалоб со стороны государственных контролирующих органов и потребителей услуг;
- наличие ошибок и искажений в отчетных документах;
- совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения.

3.4. Лишение премии полностью или частично производится за расчетный период, в котором имело место нарушение.

4. Порядок премирования

4.1. Основанием для возникновения у работника права на получение премии является выполнение установленных показателей.

4.2. Учет выполнения каждого показателя, начисление премии по нему и возникновение у работника соответствующего права на вознаграждение осуществляется по каждому показателю отдельно. При невыполнении одного из показателей премирования у работника сохраняется право на получение премии по другим показателям.

4.3. Премирование осуществляет в соответствии с приказом директора на основании пункта раздела 2 данного Положения.

4.4. Выплата премии осуществляется в день выдачи заработной платы за истекший месяц.