

ПРИНЯТО  
На заседании Общего  
собрания работников  
Протокол № 4  
от 17.01.2025 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель  
профсоюзной организации  
\_\_\_\_\_ К.В.Казанина

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «Гимназия № 1»  
\_\_\_\_\_ И.В. Рыжкова  
Приказ № 12 от 17.01.2025 г.

СОГЛАСОВАНО  
Начальник МКУ «Управление  
образования Администрации  
города Бийска»  
\_\_\_\_\_ А.Г. Мелихова

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 1»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Раздел Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 1» (далее – МБОУ «Гимназия № 1») определяет порядок формирования системы оплаты труда работников, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования.

1.2. Система оплаты труда работников МБОУ «Гимназия № 1» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБОУ «Гимназия № 1» в соответствии с федеральными законами Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края, нормативными правовыми актами Администрации города Бийска, МКУ «Управление образования Администрации города Бийска».

1.3. Размер заработной платы работников МБОУ «Гимназия № 1» отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда (заключаемых на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р).

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.5. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П).

1.6. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом руководителя МБОУ «Гимназия № 1» по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников образовательного учреждения с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

1.7. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труд (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условия, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

1.8. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

## **2. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения**

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников МБОУ «Гимназия № 1» осуществляется в пределах объема финансовых средств, предоставляемых учреждению на текущий финансовый год за счет субвенции из краевого бюджета в соответствии с количеством обучающихся, нормативами расходов по заработной плате на одного обучающегося, получающего образование по образовательным программам дошкольного образования, образовательным программам начального общего образования, образовательным программам основного общего образования, образовательным программам среднего общего образования, утвержденными законом Алтайского края о краевом бюджете, с применением районного коэффициента, коэффициентов удорожания образовательной услуги по видам классов и формам обучения, поправочных коэффициентов для данного образовательного учреждения, утвержденных Администрацией города Бийска.

2.2. Размер фонда оплаты труда МБОУ «Гимназия № 1» определяется МКУ «Управление образования Администрации города Бийска» согласно п.15 Постановления № 22.

2.3. Руководитель МБОУ «Гимназия № 1» обеспечивает результативность и эффективность использования фонда оплаты труда, в пределах установленных средств формирует фонд оплаты труда, в пределах установленных средств формирует фонд оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую часть, обеспечивает установление заработной платы работников МБОУ «Гимназия № 1».

2.4. Руководитель МБОУ «Гимназия № 1» формирует и утверждает штатное расписание в пределах выделенного фонда оплаты труда. При этом обеспечивает предельную долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда не более 30 процентов».

## **3. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений**

3.1. МКУ «Управление образования Администрации города Бийска» формирует централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений в размере 1 процента от фонда оплаты труда работников образовательных учреждений.

3.2. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Положением МКУ «Управление образования Администрации города Бийска» об оценке профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений города Бийска Алтайского края.

В состав комиссии по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений города Бийска включаются представители МКУ «Управление образования Администрации города Бийска», а также представитель городского комитета профсоюзов. Комиссия создается и утверждается приказом МКУ «Управление образования Администрации города Бийска» на каждый учебный год.

## **4. Оплата труда педагогических работников**

4.1. Заработная плата педагогических работников включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (вознаграждение выплачивается в случае возложения на них, с их согласия, функций классного руководителя).

4.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников МБОУ «Гимназия № 1» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) (**Приложение 1**).

4.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы педагогических работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления, принятых в соответствии с пунктом 4 Постановления Правительства Алтайского края от 24.03.2022 № 95.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы

увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

4.1.3. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников МБОУ «Гимназия № 1» устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

квалификационной категории;

средней наполняемости классов по образовательному учреждению (для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебных процесс-учителей. Коэффициент средней наполняемости классов не применяется при реализации программ ФГОС (внеурочная деятельность), а также за надомное обучение);

специфики работы (для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебных процесс-учителей.

4.1.4. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим положением.

4.1.5. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

для имеющих первую категорию – 1,2;

для имеющих высшую категорию – 1,3.

4.1.6. При средней наполняемости классов в образовательном учреждении (филиале) свыше 14 человек устанавливается повышающий коэффициент, который рассчитывается по формуле:

$K = 1 + (Нср - 14) \times 0,009$ , где:

K – повышающий коэффициент с учетом наполняемости классов;

Нср – средняя наполняемость образовательного учреждения (филиала, иного структурного подразделения), которая устанавливается приказом учредителя на основании данных федерального статистического наблюдения по форме № ОО-1 (совпадает с данными АИС «Сетевой регион. Образование» на дату предоставления отчета).

4.1.7. Повышающие коэффициенты специфики работы, применяемые при расчете окладов педагогических работников, устанавливаются в размерах, определенных в **Приложении 2** к настоящему Положению.

4.1.8. Применение повышающих коэффициентов, указанных в пункте 4.1.3. осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

При наличии у работников права на применение повышающих коэффициентов по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

4.2. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются в соответствии с **Положением о компенсационных выплатах работникам МБОУ «Гимназия № 1»**. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда МБОУ «Гимназия № 1» в соответствующем финансовом году.

4.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются в соответствии с **Положением о стимулирующих выплатах работникам МБОУ «Гимназия № 1»**, **Положением об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности работников МБОУ «Гимназия № 1»** и **Положением о премировании работников МБОУ «Гимназия № 1»**.

## 5. Расчет заработной платы

### Руководителя образовательного учреждения, его заместителей, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата директора МБОУ «Гимназия № 1», его заместителей, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад директора гимназии рассчитывается исходя из средней заработной платы основного персонала данного учреждения, и в соответствии с группой по оплате труда руководителей образовательных учреждений по следующей формуле:

$Др = (ЗПср \times Кр \times А \times Псз) + Мл$ , где:

Др– должностной оклад руководителя общеобразовательного учреждения;

ЗПср– средняя заработная плата основного персонала данного учреждения;

Кр– коэффициент по группам оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений, установленный настоящим Положением;

А – повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности устанавливается к должностному окладу руководителя в следующих размерах:

– для руководителей, подтвердивших соответствие занимаемой должности -до 1,15 включительно.

Размер устанавливается МКУ «Учреждение образования Администрации города Бийска» по результатам аттестации.

В случае окончания срока действия аттестации руководителя, до окончания текущего учебного года коэффициент устанавливается в размере 1.

Псз– повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды;

Мл – средства в однократном размере ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном действующим законодательством по состоянию на 31 декабря 2012 года, выплачиваемые не зависимо от объема нагрузки.

5.3. Должностной оклад директора МБОУ «Гимназия № 1» рассчитывается исходя из средней заработной платы основного персонала учреждения за 2012 год (за исключением заработной платы руководителя гимназии, его заместителей и главного бухгалтера).

При расчете средней заработной платы основного персонала МБОУ «Гимназия № 1» учитываются все, предусмотренные системой оплаты труда, виды выплат, применяемые в учреждении за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю МБОУ «Гимназия № 1», за исключением выплат компенсационного характера в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада директора МБОУ «Гимназия №1» (**Приложение 3**).

5.4. Отнесение образовательного учреждения к группе по оплате труда руководителей осуществляет МКУ «Управление образования Администрации города Бийска» в соответствии с Положением о порядке отнесения муниципальных бюджетных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей.

Устанавливаются следующие коэффициенты по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений (Кр):

1 группа – коэффициент 1,8;

2 группа – коэффициент 1,6;

3 группа – коэффициент 1,4;

4 группа – коэффициент 1,2.

5.5. Должностные оклады заместителей директора МБОУ «Гимназия № 1», главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителя учреждения (без учета выплат руководителю гимназии, за наличие квалификационной категории, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды).

В должностные оклады заместителей директора МБОУ «Гимназия № 1», деятельность которых связана с организацией образовательного процесса, включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленной действующим законодательством по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Рассчитанные таким образом размеры должностных окладов увеличиваются на повышающие коэффициенты с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности (в размере до 1,15).

5.6. Заработная плата заместителей руководителя образовательного учреждения, главного бухгалтера включает в себя оклад (должностной оклад), повышающий коэффициент (с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности (в размере до 1,15), компенсационные и стимулирующие выплаты.

Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру, порядок и условия из назначения определяются **Положением о компенсационных выплатах работникам МБОУ «Гимназия № 1»**.

5.7. Виды выплат стимулирующего характера заместителям директора, руководителю структурного подразделения, главного бухгалтера, порядок и условия их назначения определяются в соответствии с **Положением о стимулирующих выплатах работникам МБОУ «Гимназия № 1»**, **Положением об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности работников МБОУ «Гимназия № 1»** и **Положением о премировании работников МБОУ «Гимназия № 1»**.

5.7.1. Выплаты стимулирующего характера для заместителей директора, главного бухгалтера осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда.

5.8. В трудовом договоре с директором МБОУ «Гимназия № 1» могут быть предусмотрены дополнительные выплаты за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности. Порядок осуществления таких выплат определяется учредителем.

5.9. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей директора, главного бухгалтера, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 процентов заработной платы директора гимназии, предусмотренной трудовым договором.

5.10. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы директора гимназии и заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера, возлагается на директора гимназии.

## **6. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

6.1. Заработная плата специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала включает в себя оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Размеры окладов (должностных окладов) специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням ПКГ согласно **Приложению 4**.

6.3. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, порядок и условия их назначения устанавливаются в соответствии с **Положением о компенсационных выплатах работникам МБОУ «Гимназия № 1»**.

6.3.1. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливается в соответствии со ст. 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.3.2. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со ст.147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат организуется проведение специальной оценки условия труда.

6.3.3 Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст.148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районный коэффициентов устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.3.4. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда МБОУ «Гимназия № 1» в соответствующем финансовом году.

6.4.5. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6.5. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, порядок и условия их назначения определяется **Положением о стимулирующих выплатах работникам МБОУ «Гимназия № 1»**, **Положением о порядке и условиях**

осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МБОУ «Гимназия №1».

## 7. Заключительные положения

7.1. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда гимназии на выплату окладов, ставок заработной платы педагогическим работникам, в связи с увеличением численности учащихся на дому, на эти цели могут направляются средства из стимулирующей части фонда оплаты труда гимназии.

7.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда в гимназии, при условии выполнения муниципального задания, сэкономленные средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или в виде переходящих остатков на следующий финансовый год на те же цели.

Приложение 1  
к Положению об оплате труда работников  
МБОУ «Гимназия №1»

### Размеры минимальных окладов педагогических работников (с учётом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции\*)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
1	2	3
Первый	Музыкальный руководитель; старший вожатый	12 138,00
Второй	Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	12 138,00
Третий	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	12 631,00
Четвертый	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями	12 631,00

\*Согласно ст.108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

**Коэффициенты  
специфики работы, применяемые при расчете окладов  
педагогических работников**

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)
1	2	3
1.	Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности**	1,25
2.	Работа в образовательных организациях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях	1,2
3.	За реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов на уровне начального общего, основного общего образования, а также на уровне среднего общего образования для обеспечения подготовки обучающихся по естественно-научному, гуманитарному, технологическому, социально-экономическому и универсальному (при наличии углубленного изучения отдельных предметов) профилям	1,15
4.	За реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	1,15
5.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,2
6.	За индивидуальное обучение детей на дому (на основании медицинского заключения)	1,2

\*\* Устанавливается в соответствии с перечнем должностей, указанных в Приложении № 3 к настоящему положению.

**Порядок исчисления размера средней заработной платы  
работников для определения размера должностного  
оклада директора МБОУ «Гимназия № 1»**

1. Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора МБОУ «Гимназия № 1» (далее – Порядок) устанавливает правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора МБОУ «Гимназия № 1» (далее - гимназия).

2. При расчете размера должностного оклада директора гимназии учитывается средняя заработная плата основного персонала (за исключением заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера), далее – «основной персонал».

3. При определении средней заработной платы основного персонала учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в гимназии за предыдущий год.

4. Средняя заработная плата основного персонала гимназии определяется путем деления суммы начисленной заработной платы (за исключением выплат компенсационного характера) за отработанное время в календарном году на сумму среднемесячной численности основного персонала учреждения за все месяцы календарного года.

5. При определении среднемесячной численности основного персонала МБОУ «Гимназия № 1» учитывается среднемесячная численность указанных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, неполного рабочего времени и внешнего совместительства.

6. Среднемесячная численность основного персонала МБОУ «Гимназия № 1», работающего на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности основного персонала учреждения, работающего на условиях полного рабочего времени, в каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на количество календарных дней месяца.

Численность основного персонала МБОУ «Гимназия № 1», работающего на условиях полного рабочего времени, в выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности основного персонала, работающего на условиях полного рабочего времени, в рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

При определении численности основного персонала МБОУ «Гимназия № 1», работающего на условиях полного рабочего времени, учитывается численность фактически работающего основного персонала учреждения (на основании табеля учета рабочего времени работников).

Работник, работающий на условиях внутреннего совместительства, учитывается в списочной численности работников основного персонала как один человек (целая единица).

7. Работники из числа основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего количества отработанных в отчетном месяце человеко-часов на продолжительность рабочего дня (исходя из установленной в соответствии с действующим законодательством продолжительности рабочей недели);

б) затем определяется средняя численность неполностью занятых в отчетном месяце работников в пересчете на полную занятость путем деления количества отработанных человеко-дней на количество рабочих дней в отчетном месяце по календарю.

8. Среднемесячная численность работников из числа основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с п. 6 настоящего Порядка.

**Размеры  
минимальных окладов (должностных окладов) учебно-  
вспомогательного и обслуживающего персонала**

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных размеров (должностных окладов), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы специалистов и служащих		
1.1	Служащие первого уровня		
	первый	делопроизводитель	3434,00
		секретарь (руководителя)	3434,00
		секретарь-машинистка	3434,00
1.2	Служащие второго уровня		
	первый	инспектор по кадрам	3768,00
		лаборант	3768,00
		техник-программист	5602,00
	второй	заведующий хозяйством	3768,00
1.3	Служащие третьего уровня		
	первый	бухгалтер	4187,00
		инженер-программист (программист)	5099,00
		инженер-электроник (электроник);	5099,00
		специалист по кадрам	5603,00
		специалист по закупкам	5603,00
		специалист по охране труда	5603,00
	второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутри должностная категория	6156,00
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория	7394,00
	четвертый	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	8623,00
2.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
2.1	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
	первый	гардеробщик	3302,00
		дворник	3302,00
		Уборщик служебных помещений	3302,00
		кладовщик	3434,00
		сторож (вахтер)	3434,00
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3434,00
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		

3.1	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
3.1		библиотекарь	5603,00
		заведующий библиотекой	8623,00